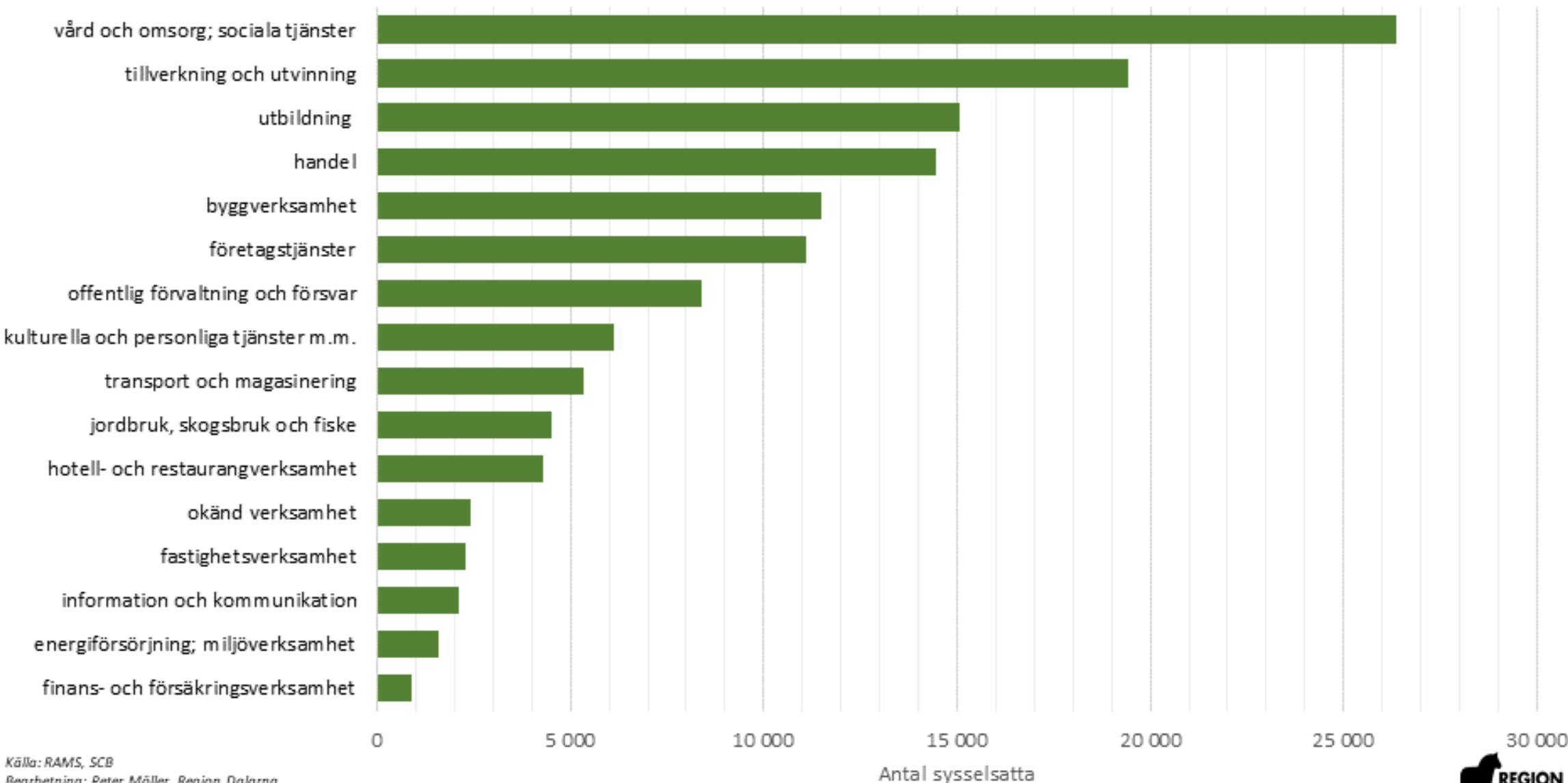


Kompetensråd för Byggsektorn i Dalarna

10 dec 2021

Conny Danielsson Kompetensförsörjningsstrateg
Regionala Utvecklingsförvaltningen
Region Dalarna

Antal sysselsatta per bransch i Dalarna år 2019



Källa: RAMS, SCB
Bearbetning: Peter Möller, Region Dalarna

Varför är ett Kompetensråd inom Byggsektorn viktigt för Region Dalarna?

- Behov av förstärkt samverkan mellan skola och arbetsliv
- Demografiska förutsättningarna kräver en förbättrad matchning på arbetsmarknaden
- Säkerställa kompetensbehovet för byggbranschen på kort och lång sikt
- Stärka konkurrenskraften
- Minska antalet "parallella" system och konstellationer som nöter på aktörerna
- Tydliggöra ansvarsområden hos de främjande aktörerna
- Höjd kvalitet på utbildningar
- Säkerställa tillgång på praktikplatser med hög kvalitet
- Öka antalet studerande inom Byggbranschen, specifikt mot de smala yrkena
- Ökad samverkan mellan utbildningsaktörerna

”Stjernkvistutredningen”

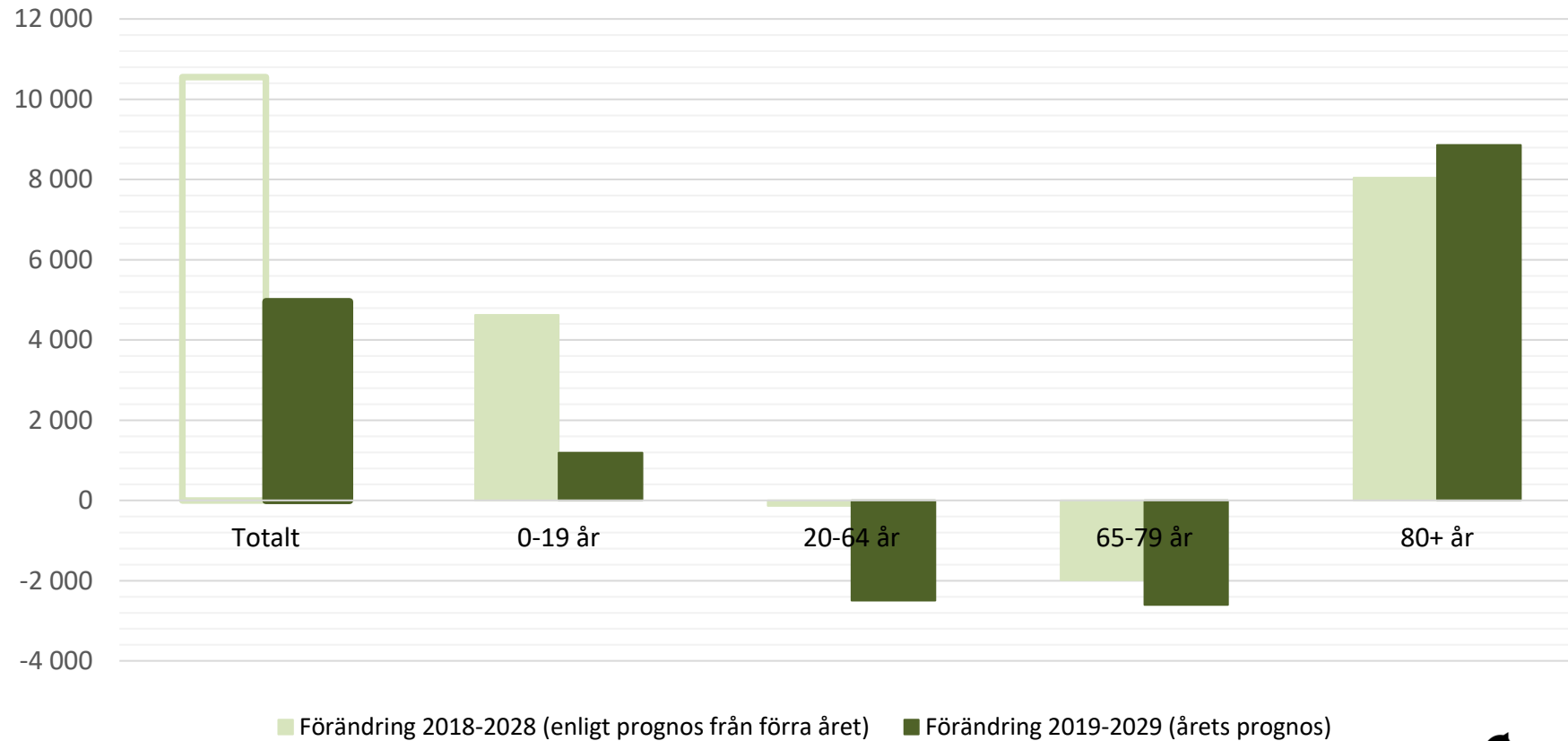
SOU 2020:33 Gemensamt ansvar – en modell för planering och dimensionering av gymnasial utbildning

Urval och egen tolkning av det primära i utredningen.

- Staten ska i högre utsträckning bestämma över utbildningsutbudet
- Utbildningsutbudet ska i högre utsträckning möta arbetsmarknadens behov
- Även privata huvudmän ska omfattas av statens styrning.
- Förstärkta möjligheter att välja en annan väg senare i livet
- Man ska kunna välja komvux i andra kommuner än i den egna.
- Nya utbildningar måste erbjuda något nytt för att få etablera sig.
- Införande av branschråd i de olika samverkansområdena
- Förslagen till förändringarna är omfattande och genomförs i flera steg

Sammanfattning, framtidsspaning och avslutning

Befolkningsförändring i Dalarna på 10 års sikt



Källa: SCB
Bearbetning: Peter Möller, Region Dalarna

Vad vet vi om framtiden?

- Demografin är en av de ABSOLUT största utmaningarna för alla branscher.
- Redan idag uppger 8 av 10 privata arbetsgivare svårigheter att rekrytera
- Många yrkeskategorier har redan idag en mer eller mindre akut brist på personal
- En förbättrad matchning är avgörande för att kunna möta efterfrågan på arbetsmarknaden.
- Det kommer INTE att bli lättare att rekrytera!

Slutsatser

1. Kompetensrådet kan/bör utgöra en Arena för dialog och förslag på insatser
2. Utgångspunkten är att förstärka samverkan och skapa konstruktiva dialoger mellan de berörda parterna.
3. Stjernkvistutredningen bedöms kunna utgöra ett stöd för Kompetensrådets arbete
4. Kompetensrådet för byggsektorn förväntas förstärka samverkan, driva viktiga frågor, sprida goda exempel
5. Avsiktsförklaring -formell förutsättning, bidrar till starkare engagemang, mer långsiktigt hållbar struktur.

Nästa steg....

Tack för mig!

Conny Danielsson
Kompetensförsörjningsstrateg
Regionala Utvecklingsförvaltningen
Region Dalarna

conny.danielsson@regiondalarna.se